

Polityka ESG **(Environmental, Social & Governance)**

SELKEA SP. Z O. O. SP. K.

I WPROWADZENIE

Wprowadzenie do Polityki Zrównoważonego Rozwoju

W obliczu rosnących wyzwań środowiskowych oraz dynamicznych zmian klimatycznych, nasza firma świadomie przyjmuje odpowiedzialność za wpływ swojej działalności na otoczenie naturalne, społeczne i gospodarcze.

Wdrożona **Polityka Zrównoważonego Rozwoju** opiera się w dużej mierze na zasadach gospodarki obiegu zamkniętego oraz zobowiązaniu do ciągłego doskonalenia praktyk w zakresie ochrony środowiska, zgodnie z obowiązującym prawem Unii Europejskiej.

Kluczowym elementem naszej strategii środowiskowej są zasady 3R – **Reduce (ograniczaj), Reuse (używaj ponownie), Recycle (poddawaj recyklingowi)**, które wdrażamy w głównej działalności biznesowej Selkei, nadając sprzętom elektronicznym drugie życie u kolejnych odbiorców, jak również dbając o to, aby na wszystkich etapach działalności operacyjnej stosować powyższe zasady.

Dążymy do minimalizacji zużycia zasobów, promujemy ponowne wykorzystanie materiałów oraz wspieramy procesy recyklingu, aby ograniczać ilość odpadów trafiających na składowiska i zmniejszać nasz ślad węglowy.

Nasze działania są zgodne z kluczowymi aktami prawnymi Unii Europejskiej w zakresie ochrony klimatu i środowiska, w tym m.in.:

- **Europejskim Zielonym Ładem (European Green Deal)** – dążącym do osiągnięcia neutralności klimatycznej UE do 2050 roku;
- **Rozporządzeniem (UE) 2021/1119 w sprawie ustanowienia ram osiągnięcia neutralności klimatycznej (Europejskie prawo o klimacie)** – które prawnie zobowiązuje państwa członkowskie i podmioty gospodarcze do redukcji emisji gazów cieplarnianych;
- **Dyrektywą 2008/98/WE w sprawie odpadów (Ramowa Dyrektywa Odpadowa)** – określającą hierarchię postępowania z odpadami oraz promującą zasady 3R i gospodarkę cyrkularną.

II DEFINICJE

- **Zrównoważony rozwój** to model rozwoju, który zaspokaja potrzeby obecnego pokolenia bez ograniczania możliwości przyszłych pokoleń do zaspokajania własnych potrzeb, z uwzględnieniem równowagi między wzrostem gospodarczym, integracją społeczną i ochroną środowiska. W kontekście Celu 13 Agendy 2030, zrównoważony rozwój oznacza:

„Zintegrowane podejście do walki ze zmianą klimatu poprzez ograniczenie emisji gazów cieplarnianych, wzmacnianie odporności społeczności i ekosystemów oraz włączanie polityki klimatycznej do strategii i planów rozwoju na wszystkich poziomach zarządzania”.

- **Należyta staranność** (due diligence) - to proces identyfikowania, zapobiegania, ograniczania i rozliczania rzeczywistych oraz potencjalnych negatywnych skutków dla praw człowieka oraz środowiska, które są wynikiem działalności przedsiębiorstwa, wszystkich jego jednostek oraz partnerów w łańcuchu dostaw, tzw. CSDDD (Corporate Sustainability Due Diligence Directive). Dyrektywa CSDDD ma na celu zobowiązanie firm do systemowego zarządzania ryzykiem ESG w całym łańcuchu wartości, a nie tylko w ich bezpośredniej działalności.

Kluczowe elementy należytej staranności wg CSDDD:

- identyfikacja rzeczywistych oraz potencjalnych zagrożeń dla środowiska i praw człowieka,
 - ocena ryzyka i jego priorytetyzacja,
 - podejmowanie działań zapobiegawczych i naprawczych,
 - monitorowanie skuteczności działań,
 - komunikacja i raportowanie publiczne o podjętych działaniach,
 - współpraca z interesariuszami, w tym mechanizmy skargowe.
- **ESG** - skrót od **Environmental** (**Środowisko** - E), **Social** (**Społeczeństwo** - S), **Governance** (**Ład korporacyjny** - G) - to zestaw standardów pozafinansowych, które służą do oceny działalności przedsiębiorstwa pod względem jego wpływu na trzy kluczowe obszary odpowiedzialności przedsiębiorstw:

⇒ **Environmental (Środowiskowe)**

Dotyczy wpływu firmy na środowisko, w tym:

- emisji CO₂ i innych gazów cieplarnianych,
- zużycia energii, wody i surowców,
- gospodarki odpadami,
- ochrony bioróżnorodności.

⇒ **Social (Społeczne)**

Obejmuje relacje firmy z:

- pracownikami (równość, BHP, prawa człowieka),
- społecznościami lokalnymi,
- klientami i dostawcami,
- zagadnieniami etyki pracy, różnorodności i włączenia społecznego (DEI: Diversity, Equity, Inclusion-Różnorodność, równość i włączenie)

⇒ **Governance (Ład korporacyjny)**

Dotyczy sposobu zarządzania firmą, w tym:

- przejrzystości działań i raportowania,
- struktury zarządczej,
- zgodności z przepisami prawa i etyki,
- przeciwdziałania korupcji i nadużyciom.

III CELE POLITYKI ESG W SELKEA SP. Z O.O. SP. K.

Selkea Sp. z o.o. Sp. k. (Selkea), zajmująca się zakupem używanych komputerów oraz niszczeniem danych z dysków twardych i fizycznym niszczeniem nośników danych, zobowiązuje się do prowadzenia działalności zgodnie z wymaganiami prawa w zakresie ochrony środowiska oraz międzynarodowymi standardami ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju.

Politykę ESG wdrażamy, aby dążyć do osiągnięcia poniższych celów:

◆ **Cele Środowiskowe (Environmental)**

1. Redukcja emisji gazów cieplarnianych zgodnie z wymaganiami przepisów prawa oraz

z celami Europejskiego Zielonego Ładu.

2. Zwiększenie efektywności energetycznej w procesach operacyjnych.
3. Optymalizacja gospodarowania zasobami naturalnymi, w tym wody i surowców.
4. Wdrażanie zasad gospodarki obiegu zamkniętego (3R) – Reduce, Reuse, Recycle.
5. Minimalizacja ilości odpadów i bezpieczne zarządzanie substancjami chemicznymi.
6. Ochrona bioróżnorodności i ekosystemów w otoczeniu działalności firmy.

◆ **Społeczne (Social)**

7. Zapewnienie bezpiecznych i sprawiedliwych warunków pracy dla wszystkich pracowników.
8. Promowanie różnorodności, równości i włączenia społecznego (DEI – Diversity, Equity, Inclusion).
9. Budowanie pozytywnych relacji z lokalnymi społecznościami i interesariuszami.
10. Wspieranie rozwoju pracowników poprzez szkolenia, edukację i możliwości awansu.
11. Przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi i wykluczeniu w miejscu pracy.

◆ **Ładu korporacyjnego (Governance)**

12. Zwiększenie przejrzystości i odpowiedzialności zarządczej w działaniach firmy.
13. Wzmocnienie nadzoru nad ryzykami ESG i ich integracja w procesie decyzyjnym.
14. Zapewnienie zgodności z regulacjami prawnymi i standardami branżowymi, w tym unijnymi dyrektywami (CSRD – Dyrektywa o raportowaniu zrównoważonego rozwoju).
15. Zwalczanie korupcji i nadużyć finansowych poprzez wsparcie mechanizmów compliance.
16. Wprowadzenie systemów monitorowania i raportowania działań ESG (zgodnie z wytycznymi GRI, ESRS).

IV ODPOWIEDZIALNOŚĆ ŚRODOWISKOWA (E - ENVIRONMENTAL)

1. Przestrzeganie przepisów w zakresie ochrony środowiska

Selkea zobowiązuje się do przestrzegania lokalnych, krajowych i międzynarodowych przepisów dotyczących ochrony środowiska.

Selkea gospodaruje odpadami zgodnie z przepisami prawa: jest zarejestrowana w systemie BDO pod nr 000144377, składa coroczne sprawozdania o ilości wytworzonych odpadów do właściwego urzędu. Selektywnie gromadzi odpady oraz realizuje obowiązki w tym zakresie ze specjalistycznymi firmami, odbierającymi odpady powstające w wyniku działalności biznesowej. Selkea monitoruje emisje środowiskowe oraz wykorzystywanie zasobów naturalnych, podnosząc świadomość pracowników w zakresie zużycia wody, energii oraz minimalizacji emisji związanych z dojazdami do pracy. Selkea prowadzi działalność na wydzielonym terenie, dbając o zachowanie należytego porządku oraz utrzymywanie powierzchni biologicznie czynnej.

2. Neutralność klimatyczna (Net Zero)

Neutralność klimatyczna (net zero) to stan, w którym emisje gazów cieplarnianych są zrównoważone przez ich pochłanianie lub kompensację. Działamy na rzecz redukcji emisji gazów cieplarnianych i dążymy do osiągnięcia neutralności klimatycznej, zgodnie z celami Porozumienia Paryskiego. Prowadzimy działalność w budynku wyposażonym w klimatyzatory, które zarejestrowane są w systemie CRO, zgodnie z wymaganiami prawa polskiego, świadomie korzystamy z modułów klimatyzacji, która ma wpływ na emisję gazów cieplarnianych poprzez zużycie energii elektrycznej do ich działania, emisję fluorowanych gazów cieplarnianych, zawartych w czynnikach chłodniczych. Instalacje poddawane są regularnym przeglądom i konserwacjom.

Śledzimy osiągnięcia naukowe takie jak np. *Licznik cyfrowego śladu węglowego w Krakowie*. Licznik pokazuje, jak nasze codzienne działania w Internecie, takie jak wysyłka maili, oglądanie filmów na platformach streamingowych czy używanie mediów społecznościowych, wpływają na środowisko. Licznik pokazuje globalne emisje CO₂, jakie powoduje *konsumpcja cyfrowa*.

Analizujemy cykl życia towarów obracanych w działalności biznesowej, mając na celu ograniczenie wpływu naszej kluczowej działalności na środowisko.

3. Efektywność energetyczna i odnawialne źródła energii

Optymalizujemy zużycie energii w naszych procesach oraz podejmujemy działania na rzecz przejścia na odnawialne źródła energii. Korzystamy z przestrzeni biurowo-magazynowej w budynku zasilanym odnawialnymi źródłami energii, takimi jak fotowoltaika, która dostarcza energię elektryczną wykorzystywaną do ogrzewania i podgrzewania wody.

4. Wykorzystanie materiałów przyjaznych dla środowiska

Maksymalizujemy wykorzystanie materiałów pochodzących z recyklingu i odnawialnych źródeł:

- Kartony, które wykorzystujemy do pakowania sprzętu, pochodzą w dużej mierze z recyklingu.
- Optymalizujemy etykiety pod kątem minimalnego rozmiaru niezbędnego do zamieszczenia treści opisujących parametry sprzętu, redukując w ten sposób ilości wprowadzanych tworzyw sztucznych i farb.
- Używamy pojemników transportowych wielokrotnego użycia do czasu ich zupełnego wyeksploatowania.

Dążymy do tego, aby wszystkie nasze decyzje biznesowe i procesy były zgodne z zasadą zrównoważonego rozwoju, integrując aspekty środowiskowe, społeczne i ekonomiczne w długofalowej strategii przedsiębiorstwa oraz filozofię opartą na propagowaniu wtórnego wykorzystania sprzętu IT, którą prezentujemy na naszej stronie: <https://selkea.pl/o-selkea>

Stale podnosimy standardy pracy, dostosowując je do międzynarodowych wymagań jakości i bezpieczeństwa informacji w oparciu o certyfikację systemów zarządzania oraz deklarowanie polityk, które mają nadawać kierunek naszym działaniom: <https://selkea.pl/poradnik-eksperta/77/gwarancja-jakosci-i-bezpieczenstwa-danych-w-selkea>

Dążymy do identyfikacji istotnych oddziaływań na zasoby naturalne, stan środowiska i bioróżnorodność w naszym łańcuchu dostaw. Poszerzamy współpracę w tym zakresie z naszymi dostawcami i podwykonawcami. Od naszych dostawców, podwykonawców i partnerów biznesowych oczekujemy dbałości o stan środowiska naturalnego i jego cenne zasoby, przejawiającej się odpowiedzialnym zarządzaniem, ich obecnymi i potencjalnymi wpływami na środowisko, niezbędnymi do monitorowania charakteru tego wpływu w naszym łańcuchu wartości.

Jesteśmy przekonani, że odpowiedzialne podejście do środowiska nie tylko zmniejsza ryzyko operacyjne, ale również tworzy wartość dla naszych klientów, pracowników i społeczności.

V ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA (S - Social)

Polityka Praw Człowieka i Społeczna

Selkea Sp. z o.o. Sp. k. prowadzi działalność zgodnie z prawem pracy oraz zasadami etyki, uczciwości oraz poszanowania praw człowieka. Kultura naszej pracy obejmuje:

1. Sprawiedliwe praktyki zatrudnienia

Zapewniamy uczciwe warunki pracy zgodne z obowiązującym prawem pracy oraz wymogami konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

Regulacje wewnętrzne w Selkea obejmują: Regulamin Pracy, Regulamin Wynagradzania, Politykę Pracy Zdalnej, Politykę Jakości i Bezpieczeństwa potwierdzoną certyfikatem ISO <https://selkea.pl/poradnik-eksperta/77/gwarancja-jakosci-i-bezpieczenstwa-danych-w-selkea>

oraz wszystkie zgodne z obowiązkami wynikającymi z prawa pracy i prawami pracowniczymi oraz międzynarodowymi standardami.

2. Ochrona praw człowieka

W naszej działalności przestrzegamy zasad ochrony praw człowieka oraz w naszym łańcuchu wartości uwzględniamy obowiązujące przepisy prawa krajowego i międzynarodowego oraz uznane wytyczne dobrych praktyk, w tym w szczególności:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
- Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych,
- Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy oraz podstawowych konwencji MOP,
- Konwencję ONZ osób niepełnosprawnych,
- Europejską konwencję praw człowieka.

Tworzymy kulturę pracy deklarując szacunek oraz prowadzenie działalności wolnej od dyskryminacji, mobbingu oraz łamania praw pracowniczych i etycznych. Takie postępowania uznajemy za niedopuszczalne i podejmujemy wszelkie kroki, aby im zapobiec. W Selkea obowiązuje również Procedura zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następnych (sygnaliści).

3. Dobrowolne zatrudnienie

Gwarantujemy, że wszyscy pracownicy oraz współpracownicy są zatrudnieni dobrowolnie, bez jakiegokolwiek formy współczesnego niewolnictwa, pracy przymusowej, więziennej, dłużniczej lub przymusowej w jakiegokolwiek innej postaci.

4. Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników i współpracowników traktujemy z najwyższym priorytetem, dlatego w Selkea zapewniamy bezpieczne stanowiska pracy, wykonujemy regularne przeglądy i audyty warunków pracy poprzez stałą współpracę z profesjonalną Służbą BHP oraz P.POŻ. Pracownicy podlegają cyklicznym badaniom medycyny pracy oraz obowiązkowym szkoleniom z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej. Promujemy działania profilaktyczne, które mają zapobiegać wypadkom w pracy oraz chorobom zawodowym. Podobnych praktyk oczekujemy od naszych dostawców i podwykonawców.

5. Zakaz pracy dzieci

Nie zatrudniamy osób poniżej wieku określonego przez konwencję Międzynarodowej Organizacji Pracy lub prawo krajowe – stosujemy wyższy z tych dwóch limitów. Na podstawie wprowadzonego Regulaminu Pracy w Selkea, zatrudniane są osoby dorosłe.

6. Równe traktowanie i godne traktowanie bez dyskryminacji i mobbingu.

Zapewniamy równe szanse wszystkim pracownikom bez względu na wiek, kolor skóry, (nie)pełnosprawność, pochodzenie etniczne, rasę, płeć, tożsamość płciową, ekspresję płciową, stan cywilny, ciążę/macierzyństwo, narodowość, orientację seksualną oraz wyznanie. Wprowadzony w Selkea Regulamin Pracy, zgodnie z wymaganiami Kodeksu Pracy, a także ustanowienie funkcji sygnalistów, zapewnia pracownikom równouprawnienie w zatrudnieniu.

Selkea tworzy kulturę organizacji, w której każdy człowiek – bez względu na tożsamość, płeć, zdolności, pochodzenie i cechy – jest akceptowany i doceniany. Naszym celem jest eliminacja barier i dyskryminacji oraz aktywne promowanie równości i różnorodności

Gwarantujemy godne traktowanie pracowników oraz tworzenie środowiska pracy wolnego od molestowania, zastraszania i mobbingu oraz zapewniamy pracownikom szacunek i godność.

7. Przestrzeganie norm wynagrodzenia i czasu pracy

Selkea zapewnia przejrzyste warunki wynagrodzenia, harmonogram czasu pracy oraz systemy bonusowe, zgodnie z wewnętrznymi ustaleniami oraz najlepszymi praktykami. Monitorujemy zjawisko luki płacowej, nie akceptujemy wpływu płci na wysokość wynagrodzeń pracowników.

8. Wspieranie wolności zrzeszania się

Respektujemy prawo pracowników do organizowania się oraz wyłaniania przedstawicieli załogi.

Nasza firma dąży do ciągłego doskonalenia w zakresie respektowania praw człowieka i odpowiedzialności społecznej. Polityka ta podlega regularnym przeglądom i aktualizacjom.

VI ZARZĄDZANIE (G - Governance)

Wdrażając Politykę ESG, Selkea realizuje zasadę należytej staranności (ang. due diligence) poprzez szereg działań ukierunkowanych na identyfikację, zapobieganie, minimalizowanie oraz rozliczanie się z negatywnego wpływu swojej działalności na ludzi, środowisko i ład korporacyjny. Dotyczy to naszych obecnych i potencjalnych oddziaływań wynikających zarówno z naszej działalności operacyjnej, jak i z łańcucha dostaw oraz relacji biznesowych.

1. Działalność operacyjna:

a) Ocena ryzyk ESG:

- Selkea przeprowadza regularne analizy ryzyka i szans kontekstu działalności oraz wpływu czynników zewnętrznych i wewnętrznych na prowadzenie działalności biznesowej oraz w zakresie środowiska, praw człowieka, warunków pracy i ładu korporacyjnego. Wymienione ryzyka są identyfikowane również z uwzględnieniem potrzeb i zadowolenia interesariuszy.
- Ocena ryzyk następuje zgodnie z przyjętą metodologią. Wobec wyłonionych ryzyk i szans podejmowane są działania korygujące lub zapobiegawcze. Akceptację proponowanych działań wydaje Zarząd. Nadzór nad realizacją działań sprawuje powołany Zespół.
- Przegląd zdefiniowanych ryzyk i szans, rewizji istotności oraz oddziaływań jest dokonywany raz w roku.

b) Wdrożenie wewnętrznych polityk i procedur:

- Selkea deklaruje polityki, rekomenduje postępowanie zgodnie z kodeksami etyki, dobrych praktyk środowiskowych oraz strategii różnorodności i inkluzywności.
- Polityki i zasady udostępniamy naszym interesariuszom na stronie www.selkea.pl
- Nasze wewnętrzne polityki i procedury są cyklicznie przeglądane i aktualizowane oraz poddawane ocenie w trakcie audytów wewnętrznych i zewnętrznych.
- Selkea deklaruje polityki i zasady zgodne z przepisami krajowymi i międzynarodowymi, prawem krajowym oraz najlepszymi praktykami.

c) Edukacja i zaangażowanie pracowników:

- Selkea podnosi świadomość pracowników poprzez szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne z zakresu ESG, ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz jakości i bezpieczeństwa informacji.
- Selkea umożliwia pracownikom zgłaszanie nieprawidłowości (whistleblowing) w bezpieczny sposób.

2. Łańcuch dostaw

a) Wymogi dla dostawców:

- Selkea wprowadziła Rekomendacje postępowania dostawców z kryteriami.
- Selkea wykonuje regularną ocenę dostawców zgodnie z przyjętymi kryteriami.

b) Współpraca

- Wspieranie dostawców w procesie poprawy standardów ESG (np. poprzez korzystanie z opublikowanych Rekomendacji dla dostawców).
- Zapisy umowne, dające możliwość zakończenia współpracy w przypadku poważnych naruszeń.

3. Relacje biznesowe i inwestycyjne

a) Weryfikacja partnerów:

- Selkea wydała i opublikowała Rekomendacje dla swoich dostawców w zakresie ESG.
- Przed podjęciem współpracy weryfikujemy doświadczenie i reputację partnerów, ich polityk w zakresie zrównoważonego rozwoju.

b) Warunki umowne:

- Dbamy o to, aby zapisy w umowach odzwierciedlały nasze oczekiwania wobec obszarów ESG.
- Klauzule umożliwiające kontrolę lub wypowiedzenie umowy w razie naruszeń.

c) Transparentność i raportowanie:

- Selkea nie jest zobowiązana do raportowania wyników ESG w ramach raportów niefinansowych, niemniej prowadzi działania monitorujące główne aspekty ESG.
- Dla naszych interesariuszy prezentujemy główne założenia i kierunki swojej działalności na stronie www.selkea.pl

Polityka ta stanowi integralną część naszej strategii biznesowej i jest regularnie przeglądana oraz aktualizowana w celu zapewnienia jej skuteczności i zgodności z obowiązującymi regulacjami.

VII WSKAŹNIKI

Selkea dąży do realizacji celów poprzez wyznaczenie **mierzalnych wskaźników (KPI)** dla każdego obszaru ESG – środowiskowego (E), społecznego (S) i ładu korporacyjnego (G). Są one zgodne z aktualnymi wytycznymi, takimi jak **ESRS (European Sustainability Reporting Standards)**, **GRI**.

KPI – Środowisko (Environmental)

Obszar	Wskaźnik (KPI)	Jednostka / opis
Energia	Monitorowanie zużycie energii	MWh / rok, w tym OZE
Woda	Całkowite zużycie wody	m ³ / rok
Gospodarka odpadami	Ilość odpadów zgłoszonych w informacji rocznej	Mg
Surowce	Wykorzystanie wtórne pojemników transportowych	Szt.
Bioróżnorodność	Liczba działań lub projektów chroniących środowisko lokalne	liczbowo

KPI – Społeczne (Social)

Obszar	Wskaźnik (KPI)	Jednostka / opis
Bezpieczeństwo pracy	Wskaźnik wypadków przy pracy	liczba wypadków / mln roboczogodzin
Równość i różnorodność	Udział kobiet w kadrze kierowniczej	%
Zatrudnienie pracowników	Roczny wskaźnik stanu zatrudnienia	liczbowo
Satysfakcja pracowników	Wyniki rozmów z pracownikami	Kwota premii miesięcznej
Polityka antydyskryminacyjna	Liczba zgłoszeń naruszeń / skarg	liczbowo (anonimowo)

KPI – Ład korporacyjny (Governance)

Obszar	Wskaźnik (KPI)	Jednostka / opis
Przejrzystość	Transparentne działania na rzecz środowiska	Tak/Nie, roczna częstotliwość
Etyka i compliance	Liczba przypadków naruszenia zgłoszonych przez pracowników	liczbowo
Zarządzanie ryzykiem	Wdrożony system zarządzania ryzykiem	Tak/Nie
Szkolenia z ESG	Liczba godzin szkoleń rocznie	godziny
Odpowiedzialność ESG	Polityka ESG	Tak/Nie

VIII REKOMENDACJE POSTĘPOWANIA DOSTAWCÓW

Selkea opublikowała *Rekomendacje Postępowania Dostawców* (w zakresie praktyk środowiskowych i społecznych) na swojej stronie internetowej www.selkea.pl

Selkea określiła oczekiwania firmy wobec dostawców w zakresie praktyk środowiskowych i społecznych, w tym:

- Ochrony środowiska,
- Praw człowieka i odpowiedzialności społecznej,
- Zdrowia i bezpieczeństwa,
- Przeciwdziałania korupcji.

Główne zasady dotyczące ochrony środowiska, praw człowieka i odpowiedzialności społecznej, zdrowia i bezpieczeństwa oraz przeciwdziałania korupcji przekazujemy Dostawcom poprzez:

1. Umowy i Warunki Współpracy,
2. Komunikację e-mailową.

IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Zarząd Selkea Sp. z o.o. Sp. K. przyjmuje niniejszy dokument i zobowiązuje się do stałego wspierania i doskonalenia działań, które są zgodne z założeniami Polityki ESG.

Podpis, data
